Alejandra Chica

Líder de desarrollo

Reporte de Desempeño Personal y de rol

Para mi rol como líder de desarrollo, considero que tuve un desarrollo muy bueno, ya que para este ciclo ya se tenía una mejor comprensión de los requerimientos, y de esta manera pude hacer un análisis y un diseño que fuera mucho más claro. Así mismo, traté de comunicarle a cada uno de los miembros del equipo el propósito de este diseño y de la forma como debía ser implementada la solución propuesta. Por otro lado, considero que un aspecto a mejorar es la dedicación que se debe tener para completar los formatos requeridos en cada etapa del proceso.

Reporte de Desempeño Como Desarrollador

Considero que mi desempeño como desarrolladora fue muy bueno, ya que seguí el diseño tal cual como fue propuesto, y seguí el estándar de desarrollo previamente definido, además de que logre cumplir con la implementación que tenia asignada.

Reporte de Desempeño Grupal

En cuanto al equipo, pienso que el desempeño fue bueno, pero hay que destacar que no todos los miembros siguieron el diseño propuesto, y considero que esto generó que la implementación no cumpliera con un aspecto importante, como es el patrón MVC, establecido en el diseño de la metáfora, ya que se agregó complejidad innecesaria, y no se respetó la responsabilidad de cada componente en dicho patrón; analizando la situación, si era posible seguir el diseño. Este problema pudo deberse a aspectos relacionados con problemas de comunicación, que se han venido presentando desde días anteriores. Aspectos por destacar: el soporte brindado por el líder de planeación. Aspectos por mejorar: la comunicación, el manejo de los problemas internos y el soporte que debe brindar cada rol a los demás miembros del equipo.